

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 12.30 sono presenti in collegamento audio e video i Revisori dei conti Dott.ssa Maria Luisa Mameli in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze e la Dr.ssa Rossella Sabatini in rappresentanza del Ministero dell'Università e della Ricerca. Intervengono per il Conservatorio il Direttore Amministrativo Dott.ssa Francesca Basilone ed il Direttore di Ragioneria Giuseppina Delogu.

Si procede all'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo al personale dipendente sottoscritto in data 05 agosto 2020.

È stata resa disponibile la seguente documentazione:

- ✓ delibera del Consiglio di Amministrazione di costituzione della delegazione datoriale n 11/2018 ai fini e per gli effetti di cui all'art. 97 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-18 del 19 Aprile 2018, effettuata ai sensi del comma 4, art. 7 del CCNL 2018;
- ✓ Contratto Integrativo d'Istituto relativo al personale del Conservatorio di Musica di Stato "Giovanni Pierluigi da Palestrina" di Cagliari per l'Anno Accademico 2019/2020 del 05 agosto 2020;
- ✓ D.D. M.U.R. n. 253 del 14/12/2020 di assegnazione per l'anno finanziario 2020 del Fondo per il pagamento dei compensi e indennità e per il miglioramento dell'offerta formativa pari ad € 213.790,00 di cui € 17.250,00 per l'indennità del Direttore Amministrativo e il Direttore di ragioneria ed € 196.540,00 destinati alla contrattazione ai sensi dell'art.7 del vigente C.C.N.L. 2018;
- ✓ convocazione del tavolo negoziale prot. n prot. n 1538 del 25.7.2020;
- ✓ relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'Istituto prot. n. 2471/C2 del 16/11/2020;
- ✓ relazione tecnico finanziaria prot. prot. n. 2772 del 16/12/2020 sostituita con modifiche dalla relazione prot. n. 2829 del 22.12.2020.

I Revisori dei Conti

prendono preliminarmente atto che la documentazione non risulta trasmessa entro i termini di cui al comma 8, art.7, cpv.1 del CCNL 2018.

Al riguardo il Direttore Amministrativo rileva di ritenere che la disposizione contrattuale citata fa riferimento alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e il controllo da parte dei revisori afferisce alla certificazione degli oneri che non può avvenire in mancanza del decreto di assegnazione ministeriale che è stato emanato in data 14/12/2020 (D.D. M.U.R. n. 253/2020).

RS



CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Hanno sottoscritto l'accordo negoziale:

per la R.S.U:

- Sara Atzeni
- Annarella Casu
- Enrico Di Maira

Per le OO.SS. di categoria firmatarie del C.C.N.L:

- CGIL: Giuseppina Delogu
- CISL: Elsa Cappiciola
- UIL RUA Maria Genesis Onida
- UNAMS: Mariolina Porrà.

Si procede preliminarmente alle previste verifiche di legittimità ai sensi del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e sue successive mm. ed int. e del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018.

Si prende atto del contenuto dell'accordo sottoscritto in data 5 agosto 2020.

Si procede successivamente al controllo sulla compatibilità dei costi relativi all'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto con i vincoli di bilancio e alla certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 (comma 8, art.7 C.C.N.L. del 19 aprile 2018).

Relativamente alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, le risorse finanziarie oggetto di contrattazione ammontano ad € **209.049,73** di cui 197.545,13 disponibili da cedolino unico (196.540,00 euro assegnate con il D.D. M.U.R. n. 253 del 14/12/2020 e 1.005,13 euro derivanti da economie residue dalla liquidazione del fondo 2019, il cui utilizzo risulta già contrattato nell'accordo siglato dalla Parti in data 11.02.2020 per le attività effettuate e non liquidate negli anni accademici precedenti), 8.752,00 euro derivanti da disponibilità di bilancio (di cui in particolare 1.000 euro a integrazione del Fondo per emergenza Covid del personale Coadiutore, 6.000 per gli incarichi dei Collaboratori e 1.752,00 euro per le attività di sportello Erasmus), e 2.752,60 euro provenienti da risorse da terzi per collaborazioni istituzionali del Conservatorio nell'ambito delle produzioni artistiche e prevista a titolo di integrazione del Fondo d'Istituto per le collaborazioni istituzionali con il Conservatorio da corrispondere a titolo di incentivo ai lavoratori coinvolti nelle attività sulla base dell'accordo del 19.07.2019 e sono così ripartite:

- 137.578,00 al personale docente;
- 44.228,00 al personale amministrativo;
- 23.486,00 al personale tecnico.

RS



Si specifica che il secondo comma dell'art. 28 del Contratto integrativo di Istituto va letto congiuntamente alle tabelle allegate al medesimo contratto, dalle quali si evince che il totale delle somme attribuite al personale amministrativo ammonta non a 42.476,00 euro, ma a 44.228 euro (dovendo essere aggiunta alla somma indicata di 42.476,00 euro la somma di 1.752,00 euro da fondo regionale per attività di sportello dell'ufficio Erasmus, indicata al primo comma del suddetto art. 28) e che il totale delle somme attribuite al personale tecnico ammonta non a 22.486,00 euro, ma a 23.486,00 euro (dovendo essere aggiunta alla somma di 22.486,00 euro la somma di 1.000,00 euro derivante da disponibilità di bilancio, come indicato al comma 1 del suddetto articolo 28).

I Revisori,

- considerato che le risorse stimate e oggetto di contrattazione concordano con le assegnazioni ministeriali;
- considerato che l'accordo risulta sottoscritto dall'intera R.S.U. ed unanimemente dalle OO.SS. territoriali;
- preso atto dell'iter di perfezionamento della procedura negoziale secondo le previsioni di cui all'art.7 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018

esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria ai sensi del comma 8, art.7 del vigente C.C.N.L. 2018.

Ai sensi dell'art.40-bis, comma 2, si certificano le relazioni a corredo – su cui viene apposto timbro e firma - predisposte secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n.25 del 19.07.2012, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies.

Si raccomanda lo scrupoloso rispetto delle previsioni normative e contrattuali vigenti.

Il presente verbale viene redatto in cinque copie, di cui una destinata ad essere inserita nel registro dei Verbali dei Revisori dei Conti, una da trasmettere al M.U.R. nonché al Dipartimento della Ragioneria dello Stato - I.G.F. Ufficio IV – Roma ed una da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per le relazioni sindacali, per le opportune valutazioni.

I lavori di verifica hanno termine alle ore 14.45.

Letto confermato e sottoscritto

I REVISORI DEI CONTI

(In rappresentanza del M.E.F.)

Dott.ssa Maria Luisa Mameli

(In rappresentanza del M.U.R.)

Dr.ssa Rossella Sabatini

CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.A. 2019/20
Relazione tecnico-finanziaria
(Art. 40 comma 3-sexies, D.lvo n. 165/2001)

Art. 1 - Obiettivi

1- La Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo ha come obiettivo quello della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino e degli utenti; è altresì finalizzata a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo; a fornire al cittadino, all'utente, che ha accesso a tali atti nell'ambito del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Art. 2 - Modularità e aggiornamento degli schemi

1. L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula: "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Spettini all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.
2. Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfezionabili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne derivano.

Art. 3 - Lo schema

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligata:
- Modulo 1: Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 2: definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visio il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione Università Triennio 2016-2018- sezione Alfas;
Visio il C.C.I.N. AFAM del 12 luglio 2011;
Visio il decreto ministeriale di assegnazione prot. n. 253 del 14.12.2020 delle risorse per il miglioramento dell'Offerta Formativa;
Visio l'accredito sul portale NoiPa in data 15.12.2020 alle ore 14.00.

Pag. 1

CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Ai sensi e per gli effetti previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, concernente la relazione tecnico-finanziaria e la compatibilità finanziaria dei contratti integrativi di Istituto

CERTIFICA

Ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei Conti, previsto dall'art. 40/bis, comma 1 del D. lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che la gestione delle risorse non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati all'istituzione nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovino contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Gli impegni di spesa sono compatibili con le entrate accertate, come di seguito viene dettagliatamente indicato attraverso la compilazione dei 4 moduli previsti dalla circolare del M.E.F.

MODULO 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

in applicazione delle disposizioni del MUR-Comparto Alfas è quantificato nei seguenti importi:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decennate per l'anno 2020 è stata così quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:
Totale accreditamento dal MUR 214.795,13 euro, di cui 10.500,00 euro per l'indennità del Direttore Amministrativo e 6.750,00 euro per l'indennità del Direttore di Ragioneria e 1.005,13 di economie residue dalla liquidazione del fondo 2019.

Fondo d'Istituto 2019 196.540,00 euro come da D.D. prot. n. 1859 dell'8.10.2019 di assegnazione e conseguente erogazione mediante caricamento sul "Cedolino unico" di NOI PA.

	Indennità Amm.ne EP2	Indennità Amm.ne EP1	Fondo d'Istituto	Totale
Somme assegnate a titolo di indennità di amministrazione e di Fondo di Istituto 2016	10.500,00	6.750,00	196.540,00	213.790,00
Somme non Spese nel precedente esercizio confluite nel Fondo 2020			1.005,13	1.005,13
TOTALE	10.500,00	6.750,00	197.545,13	214.795,13

Pag. 2



CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Sezione II - Risorse Variabili
Risultano introitate e da introlare da associazioni in collaborazione le produzioni artistiche come di seguito indicato:

Somme introitate e da introlare da associazioni in collaborazione	2.752,66
---	----------

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

LORDO DIPENDENTE

Indennità di Amministrazione (Direttore Amministrativo)	10.500,00	euro
Indennità di Amministrazione (Direttore di Ragioneria)	6.750,00	euro
TOTALE	17.250,00	euro

Le indennità sono state calcolate a monte dal MUR - Alim in base a quanto stabilito dal C.C.I.N. del 11.12.2020.

L'indennità del Direttore incaricato è posta a carico del bilancio dell'istituzione (Decreto Interministeriale prot.6196 del 16.09.2007).

Sezione II - Destinazioni specificamente risolte dal Contratto Integrativo

Finalizzazioni:
Le attività da rettribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno all'istituzione, in correlazione con le attività programmate per l'A.A. 2019-20.



CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a tutto il personale (escluso il personale area Ep e il Direttore incaricato):

PERSONALE DOCENTE
CONTRATTO INTEGRATIVO ISTITUTO 2019-20
PERSONALE DOCENTE

Incarichi di:	Cifra contrattata
Incarico con delega di coordinamento per i servizi didattici I unità a stretto contatto con il Direttore € 3.500,00 (disponibilità telefonica e telematica)	
Incarico con delega ai rapporti con l'utenza docenti e studenti I unità a stretto contatto con il Direttore e con il coordinatore ai servizi didattici riferito ai Corsi del vecchio ordinamento, precedenti, di base, propedeutici e accademici € 2.000,00 (disponibilità telefonica e telematica)	
Incarico di coordinatore per la produzione artistica, didattica, laboratoriale e di ricerca I unità a stretto contatto con il Direttore € 1.500,00 (considerare fino a febbraio in proporzione e prevedere a Settembre)	
Incarico di referente Erasmus - Progetti mobilità internazionale I unità € 2.500,00	
Incarico amministratore di sistema (gestione rilascio password, controllo e verifica del sistema, risoluzione problematiche di carattere informativo con particolare riferimento alle verbalizzazioni online degli esami di prima e seconda sessione, verifica degli spazi, calendarizzazioni delle richieste, organizzazione) 3 unità € 4.500,00 ad unità (13.500,00)	
Incarico Referente Orari (gestione prenotazione aule, referente orari) I unità € 3.500,00	
Incarico Responsabile procedura telematica voto elettronico (soluzioni di carattere tecnico nell'ambito delle votazioni con modalità telematica e assistenza al voto del votante) I unità € 2.000,00	
Incarico di coordinamento per i rapporti con Enti locali, U.S.R., U.S.P., Università e Istituti in convenzione I unità € 2.000,00 (rapporti con le scuole e Università)	
Incarico di coordinatore di Dipartimento (vedi regolamento dipartimenti) 7 + 2 unità da suddividere in base al carico di lavoro didattico € 7.800,00	
Incarico di referente di settore artistico-disciplinare (vedi regolamento dipartimenti) 39 unità € 3.900,00	€ 42.200,00

RS
[Signature]

Pag. 4
[Signature]

Partecipazione a concerti, laboratori, seminari e conferenze (compenso orario di 37 euro) incentivo per aver svolto volontariamente la didattica a distanza con propri mezzi e aggravi di lavoro, da ripartire in base al lavoro effettivamente svolto, previa dichiarazione delle attività	€ 70.000,00 € 25.378,00
Totale lordo a carico dipendente	137.578,00

PERSONALE AMMINISTRATIVO
AREA TERZA

2 UNITA' A TEMPO PARZIALE Incarico per tutorato agli studenti stranieri, pratiche per finanziamenti e sportello ufficio Erasmus (1 unità) di cui 876 da fondo regionale per attività di sportello ufficio Erasmus, per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria.	€ 6.000,00 € 3.500,00
Incarico per realizzazione lampadario ed e dvd della Biblioteca (2M pezzi) (1 unità) da fondi di bilancio, per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria.	€ 2.500,00
Straordinari Danno : 19 euro	

8 UNITA' A TEMPO PIENO 1 UNITA' A TEMPO PARZIALE Incarico referente settore didattico (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria.	€ 38.228,00 euro 4.000,00
Gestione iscrizioni esterne ad attività didattiche e laboratoriali gestione verbali e registri on line (2 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria.	€ 8.000,00
Incarico referente progettazione artistica (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria.	4.000,00
Incarico adempimenti progettazione artistico-didattica e Segreteria del Direttore Amministrativo (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria	4.000,00
Incarico adempimenti progettazione artistica-didattica e adempimenti relativi alla produzione interna del Conservatorio in Auditorium (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria	4.000,00
Incarico adempimenti progettazione artistico-didattica e adempimenti relativi alla produzione interna del Conservatorio in Auditorium (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria	4.000,00
Incarico Segreteria del Direttore e verbalizzazione in Consiglio Accademico (1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria	4.000,00

AREA SECONDA



CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Incendio adempimenti amministrativi Erasmus e Relazioni internazionali e sportello ufficio Erasmus:	4.000,00 (di cui 876 da Fondi Kas-bilancio);
(1 unità) per lo svolgimento dell'incarico e per l'aggravio di lavoro del carico ordinario legato allo svolgimento della prestazione lavorativa durante il periodo di emergenza sanitaria	
Criteri assegnazione	disponibilità - esperienza acquisita - attinenza al settore di competenza - anzianità di servizio
Strordinari	
Diurno : 18 euro	€ 2.228 euro (di cui 876 da Fondi bilancio)
Nocturno o festivo: 27 euro	
Nocturno festivo: 28 euro	
Totale (di cui 36.476 Mur e 1.352 da Bilancio)	38.228 euro

PERSONALE TECNICO

AREA PRIMA

21 UNITA' A TEMPO PIENO	€ 23.486 euro
Incentivo per sostituzione colleghi assenti, apertura e chiusura istituti e reperibilità, lurrizzazione: fino alle ore 22.00, migliori aree destinate a verde, allestimento sale e trasporto strumenti per attività artistica e concertistica, comesso.	€ 16.981 euro
Incidenti per supporto tecnico attività amministrativa e didattica, accoglienza, sorveglianza, pulizie Auditorium, addetti antincendio Auditorium per manifestazioni interne, gestione mazzino e prestito strumenti, supporto biblioteca.	

Piazza Perrino, 1 - 09128 Cagliari - 070493118 - www.conservatoriocagliari.it - protocollo@conservatoriocagliari.it



CAGLIARI
CONSERVATORIO di
MUSICA

Attività in emergenza Covid19	5.774 euro
Disagio centrino (14 unità)	
Reperibilità e aperture per assistenza uffici in periodo di chiusura per emergenza Covid - 19	
2 unità (da distribuire a seconda dell'impegno e del numero di presenze in sede)	
Aggravio lavoro in sede con ripresa attività in emergenza sanitaria	
(da distribuire tra tutte le unità in proporzione all'impegno e al numero di presenze in sede)	
Strordinari	
Diurno : 16 euro	
Nocturno o festivo: 25 euro	
Nocturno e festivo: 26 euro	
TOTALE (di cui 22.486 da fondi Mur e 1.000 da bilancio)	731.000 euro
	€ 23.486 euro

Sezione III (EVENTUALI) - Destinazioni ancora da regolare
Non sono state previste risorse da regolare in un secondo momento.

Sezione IV - Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Personale Amministrativo	€ 44.228,00
Personale Docente	€ 137.578,00
Personale Tecnico	€ 23.486,00

Sono inoltre previste ulteriori somme pari complessivamente a 2.752,60 euro da destinare al personale amministrativo e tecnico coinvolto nelle attività relative alle collaborazioni istituzionali del Conservatorio.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 196.540,00 e le economie per 1.005,13, considerato l'incremento del Fondo ministeriale con fondi di bilancio per un importo pari a 8.752,60 euro e ulteriori somme pari a 2.752,60 euro per le collaborazioni istituzionali, è stata prevista un'utilizzazione di € 209.049,73.

Piazza Perrino, 1 - 09128 Cagliari - 070493118 - www.conservatoriocagliari.it - protocollo@conservatoriocagliari.it

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano delle attività didattiche, artistiche e di ricerca.

Si attesta il rispetto della copertura della destinazione di utilizzo, con risorse appositamente erogate dal M.U.R. - Direzione Generale per l'Alta Formazione Artistica Musicale e Coreutica, come da note ministeriali citate. Come è noto, la legge n. 122/2010 all'art. 9 comma 2 bis ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31/12/2013, salvo eventuali modifiche che potranno essere comunicate dal M.U.R., che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Le somme destinate alla contrattazione per l'anno 2010 corrispondono a € 283.599,79.

MODULO III
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

FONDO	ASSEGNAZIONE MIUR/MUR	ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	TOTALE
FONDO 2016/17	196.830,00	410,88	197.240,88
FONDO 2017/18	196.540,00	911,88	197.451,88
FONDO 2018/19	196.540,00	149,08	196.689,08
FONDO 2019/20	196.540,00	1.005,13	197.545,13

MODULO IV
Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedano correlatamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

DISPONIBILITA' CEDOLINO UNICO	197.545,13
DISPONIBILITA' BILANCIO INTEGRAZIONE PER	8.752,00 euro 2.752,60 euro

Pa. 0

COLLABORAZIONI ISTITUZIONALI	
TOTALE FONDO CERTIFICATO	209.049,73 euro

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 196.540,00, integrata da risorse di bilancio pari a € 8.752,00 euro e € 2.752,60 euro, e le economie per 1.005,13 euro, contraria nell'accordo del 11 Febbraio 2020 con destinazione per attività svolte ed erroneamente non liquidati rientrati nella contrattazione 29/18/19 e negli anni precedenti, è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a 209.049,73 euro.

I criteri di destinazione del Fondo tengono conto delle priorità dell'attività didattica indicate nel Piano delle attività didattiche, artistiche e di ricerca, e dei servizi all'utenza.

- Verifiche che le destinazioni finanziarie al personale amministrativo, docente e tecnico sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verifiche che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli studenti;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituire sono conformi alla capienza finanziaria;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispettano gli indirizzi dettati dal Consiglio Accademico per dare supporto a tutte le attività previste nella programmazione per l'anno 2020.

Si attesta che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale e comporta incrementi dal Bilancio del Conservatorio previsti dalla contrattazione.

Conclusioni.

Le attività negoziate retribuibili a carico del fondo dell'istituzione per l'A.A. 2011/9/20 si sostanziano in complessivi 209.049,73 euro.

Detto importo è contenuto entro i limiti previsionali di disponibilità del fondo, come determinati dal decreto Ministeriale incrementato dalle somme di bilancio.

Cagliari 21 Dicembre 2020

Il Direttore Amministrativo
 Dott.ssa Francesca Bastione
 (Messaggio pervenuto con art. 1 D.lgs. n. 39/1993)

Proff. n. 04/11/2020
16/11/2020

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale



GIOVANNI PIERLUIGI DA PALESTRINA

CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE A.A. 2019/20 - A.F. 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del Contratto

Data di sottoscrizione Periodo temporale di vigenza	05 agosto 2020 A. A. 2019/20
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• Parte datoriale: Direttore M^o Giorgio Sanna Presidente M^o Giovanni Gianluca Pionis Direttore Amministrativo Dott.ssa Francesca Basileone• R.S.U.:Prof. Enrico Di Maira Sig.ra Sara Arzeni Dott.ssa Annarella Casu• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-F.I.C. Dott.ssa Maria Giuseppina Delegh CISL Università Dott.ssa Elsa Cappicciola UIL-R.U.A. Dott.ssa Maria Genesina Onida FED. GILDA-UNAMS Prof.ssa Mariolina Porri
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indefinito e determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Giovanni Pierluigi da Palestrina" di Cagliari
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie indicate nell'art. 97 del CCNL triennio giudizio 2011/6/18 - Relazioni a livello di Istituzione - e nel CCNI del 26 settembre 2019
Intervento dell'organo di controllo interno	La presente relazione e il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo

Conservatorio di Musica "Giovanni Pierluigi da Palestrina" - Piazza Portico, 1 - 09128 Cagliari - tel. 070 493118 -

www.conservatorionoci Cagliari.it
fax 070 487388

RS

Attestazione del rispetto
degli obblighi di Legge

<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009, predisposto da una Commissione tecnica e approvato dal Consiglio di Amministrazione.</p> <p>È stato approvato il Piano anticorruzione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11, comma 8, del d.lgs. 150/2009, lett. c), h), d).</p> <p>La relazione sulla performance non è stata validata dall'O.L.V., ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto.</p> <p>Su tali punti si è in attesa della definizione degli obblighi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/01/2011, titolo III, capo I, artt. 10, 11, 12, e 13. (G.U. n° 116 del 20/05/2011).</p>

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

2a. Premessa.

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno accademico 2019/20 sottoscritto con le parti sindacali in data 05 agosto 2020 in modalità a distanza.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2009 e ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- **correttezza:** è stato il frutto di relazioni sindacali basate sul confronto dalle diverse competenze;
- **equità:** si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- **efficacia ed efficienza:** l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- **economicità:** è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale hanno tradotto in pratica criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Conservatorio di Musica "Giovanni Pierluigi da Palestrina" - Piazza Portico, 1 - 09128 Cagliari - tel. 070 493118 -

www.conservatorionoci Cagliari.it
fax 070 487388

RS

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto all'offerta formativa prevista nel Piano delle attività e anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all'articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Anche quest'anno i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigeranno, ai sensi della normativa in tema di "cedolino unico", liquidati dal Servizio Personale Tesoro (SPT).

2b. Normativa e Principi fondanti.

Il Contratto di Istituto 2019/20 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione e in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001.
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica.
- C.C.C.N.L. - Comparto AFAM 16.02.2005, 04.08.2010, 19.04.2018 e CIN 12.07.2011.
- Piano d'indirizzo, deliberato dal Consiglio Accademico.
- Al momento della sottoscrizione del presente contratto le parti ipotizzano la medesima assegnazione del 2019, come da comunicazione formale del MIUR, pari a 196.540,00 euro, integrata da 1.752,00 euro da fondo regionale per attività di sportello dell'ufficio Erasmus e 7.000 euro da economie di bilancio da destinare a incarichi e straordinario del personale amministrativo, e ulteriori somme da collaborazioni esterne.

Il Contratto di Istituto 2019/20 si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2019/20 finalizzati all'attuazione del Piano d'indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;

- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare e rendere più efficienti i servizi offerti e l'immagine dell'Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni contrattuali:

Relazioni Sindacali da verificare caso per caso sulla base del contratto

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- Sono stati definiti il calendario degli incontri, la procedura per l'esame congiunto delle materie oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione.
- È stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle banche dati sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.

Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.

Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto assegnato dal MIUR si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che l'importo previsto per il Fondo d'Istituto per l'a. f. 2019 è pari a 196.540,00 euro. Nel contratto d'Istituto sottoscritto in data 05 agosto 2020 è stata contrattata la ripartizione nel modo seguente:

 RS

 RS

personale amministrativo 42.476,00 euro, di cui 6.000,00 euro ai Collaboratori dell'Area Terza per incarichi e aggravio di lavoro, € 36.476,00, di cui 34.248,00 euro per incarichi e aggravio di lavoro, e 2.228,00 euro per straordinario preventivamente autorizzato e specifiche attività;

personale docente, 137.578,00 euro, di cui 42.200,00 euro per gli incarichi, 70.000,00 euro per avere svolto volontariamente la didattica a distanza con propri mezzi a aggravio di lavoro;

25.378,00 euro per attività aggiuntive;

personale tecnico € 22.486,00, di cui 16.981,00 euro per incarichi e incentivi, 751 euro per gli straordinari e 5.774 euro per attività in emergenza Covid.

La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico e amministrativo dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del C.I.N.

Sono stati definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione (art. 4 del C.I.N. 12 luglio 2011). Sono stati individuati altresì i compensi destinati al personale tecnico ed amministrativo per lo svolgimento di incarichi specifici che richiederanno un maggiore impegno professionale e carico di lavoro richiesto al fine di garantire una maggiore efficienza dell'azione amministrativa finalizzata a ottimizzare la gestione delle attività in ogni settore amministrativo e didattico, oltre che con l'intenzione di definire che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre la Istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza, della prevenzione e della protezione dai rischi.

Per questo, oltre ad assicurare la preparazione dei dipendenti, con corsi periodici previsti dalla normativa vigente in materia, avendone incarichi specifici per la sicurezza, l'Amministrazione proseguirà a fornire tutto il personale relativamente ai corsi di sicurezza prescritti dall'art. 37 del D.Lgs n. 81/2008 (formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e a organizzare gli aggiornamenti dei corsi prevenzione incendio e primo soccorso già effettuati negli anni precedenti.

2d. Conclusioni e adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001 si dà indicazione per la pubblicazione nel sito istituzionale del Contratto integrativo distribuito sottoscritto in data 05 agosto 2020, unitariamente alla Relazione Tecnico-Conservatorio di Musica "Giovanni Pergoligi da Palermo", Piazza Portino, 1 - 09128 Cagliari - tel. 070 493118 - fax 070 487388 - www.conservatoriocagliari.it

Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e alla presente Relazione illustrativa, nonché alla loro trasmissione all'ARAN ed al CNEI, per via telematica.
Cagliari 16 novembre 2020


Il Direttore
M. Giorgio Sanna

